**开题报告范文**

**题目：企业会计人员素质现状及提升对策**

1. **选题的依据：**

**(一)本选题的理论、实际意义**

　　众所周知，美国的安然、世界通信、施乐，法国的威旺迪等大公司曝出的假账新闻曾经一度轰动了世界，给现在的业界以警示，再加上现实社会中，物欲横流，在利益的驱使下，现今我国企业中出现了信息失真、假账盛行、行贿受贿、以权谋私、徇私舞弊、偷税漏税、贪污盗窃等现象，给国家财政经济、社会稳定造成了很大程度上的伤害。这些已经发生的真实案例或是潜在未曾发现的事件，这种种负面消息，仍然一定程度上反映出当今会计人员素质的某些缺失所带来的一系列问题，这些都给会计界带来了信任危机。而本文研究会计人员素质缺失的现状及提升对策，目的在于探讨社会主义市场经济条件下怎样才能全面提高会计人员综合素质，提高会计人员的综合素质有利于提高会计人员的职业道德水平，从而保证社会主义经济的迅速发展，帮助会计人员树立会计职业道德信念，社会主义市场经济，其本质是法制经济，也是信用经济，政府讲求诚信，提高会计人员综合素质，有利于国家反腐倡廉法制的有效开展，进而有助于社会形成清正廉洁之风，因此，本文的研究同时旨在呼吁人们特别是会计人员严格贯彻、执行和遵守各种相关法律制度，关注社会动态，掌握实事政策知识、企业管理知识、财政税务知识等相关知识，充分了解并熟悉国家制定的各项财务法规和政策，强化法律意识，提高自身修养。

**（二）综合国内外有关本选题的研究动态和自己的见解**

**1、国内研究动态**

　　国内会计素质问题的研究起步较晚，同时缺乏一个稳固的社会诚信体系作为支撑，只能说到目前为止，国内学者们对此的研究仍然处于一个完善阶段，在一些具体的策略和制度制定研究上经验不足，还不能够制定出一套真正有效可行的策略。而在国内现有的文献中，大多数学者主要围绕我国企业会计人员素质现状相关问题、诚信缺失问题、解决措施等方面进行研究。

　　刘建华(2008)认为 “会计信用短缺”是我国经济生活中的一个突出问题。那么到底是什么原因使会计工作失去了诚信?曾粤、郭梅、陈秀丽等都对这个问题进行了研究，其中周国光(2008)认为，“市场经济条件下，会计人员是‘造假’还是‘坚持诚信，抵制造假’，在很大程度上取决于利益与代价之间的权衡。”市场经济是信用经济，也是契约经济，只要存在买卖交易，市场就自动建立了“一份隐性的公共契约。”企业要想获得长远利益，就必须讲诚信，以此赢得顾客。刘建秋(2010)认为，市场经济是一种信任经济，交易双方以信任为基础签订契约，而维系契约主体之间的这种信任关系的本质就是会计诚信，且会计诚信同样具有市场成本与收益，会计诚信的成本与收益特征决定了市场会计诚信的均衡。在对会计诚信教育的研究中，大部分文章把会计诚信作为职业道德教育建设的一部分，如1999年10月31日，第九届全国人大常委会第十二次会议修订的《会计法》第三十九条规定：“会计人员应当遵守职业道德，提高业务素质。” 马华提出，要把会计诚信教育的重点放在会计诚信信念、诚信文化、诚信制度的教育上，他强调，会计诚信教育是会计职业道德建设的重要组成部分。

　　在会计诚信体系的构建方面，冯卫东(2009)认为，会计诚信核心价值体系可以划为“如何做人、如何做会计人和如何做好会计工作”三个层次。陈静(2011)认为，会计诚信体系的设计首先要保持系统性原则，其次要坚持真实性原则，对于会计数据的内容要保证真实性、可靠性。张前(2010)建议实行“财务会计中介化和管理会计企业化”;成立独立经营、自负盈亏的会计公司，负责委派会计人员并对会计工作进行管理;建立会计行业新的用人机制等措施。郝凤春(2011)提出，其关键是建立和完善会计举报体制。要想重建会计诚信体系，必须以广大会计群体为依托，建立一个透明的，有保障的，有效的会计举报机制，严厉打击会计造假。会计诚信是人类社会发展到了商品社会后逐渐形成发生的产物，是市场经济条件下的工作之本。

　　而在会计人员素质现状及解决措施方面，相关学者做了较全面的研究文献，如：

　　我国学者袁成(2011)在《会计职员从业基本素质分析》一文中提出：我国企业会计人员应具备良好的职业道德、专业素质、科学文化素质及不断创新的意识，为进一步提升企业会计人员的整体素质，会计人员必须接受会计继续教育及自我修炼。

　　学者李正全(2010)在《浅议我国企业会计人员素质及提升建议》一文中提出：现代经济的发展对我国企业会计人员的从业素质提出了更高的要求，当前会计人员的专业素质、技术水平均不太能适应我国经济发展及我国企业的需要,我国企业中，下到基层会计职员，上到管理层会计从业人员，整体会计人员的素质现状令人堪忧，能满足社会发展需求的高素质，全方位人才少之又少。

　　学者程霞(2010)在《我国中小型企业财会工作人员素质意见》中，范宇俊(2012)在《现代企业会计职员素质分析预测》中都呼吁高度重视我国企业会计人员专业素质训练与培养，指出不但要提高会计人员的专业素养还要兼顾其职业道德水平。

　　学者郑志斌(2009)在《企业会计人才素质发展浅析》一文中指出：通过因素分析，得出我国企业会计人员应该具备包括商业管理组织能力、个性特征、基础知识等在内的几点最重要的要素。

　　从国内学者们的研究中可以看出，我国企业会计人员不单要具备较好的专业素质，还应强化职业道德、文化素质、创新水平、良好的个性特征、商业管理组织能力等在内的非专业素质，而会计人员的非专业素质对我国企业发展和社会需要而言越来越重要。

**2、国外研究动态**

　　相对于国内学者的研究，国外学者就诚信方面研究远早于中国，而且会计诚信是在欧美等发达国家的完整的信用体系上建立起来的，因此，国外的会计发展较稳定。早在1929年世界金融危机爆发后，欧美等国家，就开始关注会计诚信问题了。但是，国外会计诚信在安然、施乐等事件发生前，基本上都停留在以行业自律为主的信用研究上，国家对会计诚信的干预，相对较少。美国经济学家Dr Obeua.s.Persons(1995)以1974年-1981年违反会计系列公告(ASR)，1982年-1991年违反会计和审计强制公告(AAER)的公司中抽取了100家公司作为样对照样本，通过对他们在财务杠杆、资产组成、盈利能力、流动性、资本回收、规模等几方面的财务指标所做的显著性检验，证明了财务状况恶化是管理当局选择不诚信的一个重要原因。

　　美国会计学会(AAA)(2009)在《会计人员综合素质培养》中发表了题为“会计教育--为不断发展的企业做准备”的贝德福特报告(Bedford Report)。指出：会计人员必须并不断增强自身的素质以适应社会及企业对这一职业不断增长的服务需求。这一研究主要基于21世纪会计行业对人才素质的需求及当前会计人员素质不太符合企业需要这两方面，另提出受聘者的非专业素质、社会能力是当前所需。这一报告内容也侧重于根据目前形势的变化发展呼吁各界会计人士提高自身素质以适应企业发展需要。

　　美国会计师协会AICPA(1999)在《企业会计人员素质发展方向》中提出：未来企业会计从业者需要培养行业能力(Functional Competencies)、个人能力( Personal Competencies)和一般商业视角能力(Broad Business Perspective Competencies)。这一组织的相关研究同于美国会计学会，主要也基于当前会计人员素质现状和如何更加适应社会需要方面，强调会计人员必须终身学习，强化各方面的能力。

　　德国学者卡尔特和罗吉(1988)在《The time for principles of accounting profession》中对此作了相当深的探索：他们在大量实证研究基础上，提出会计人员的专业素质、职业道德素质和价值观尤为重要，呼吁国家和政府加强会计人员的能力素质教育，更好地满足企业需要。

　　瑞士学者里布斯(2007)在《The development of accountants’virtues》中对各国会计人士素质现状及相应的素质提升对策作了研究：他们认为现阶段会计人员素质仍存在一些需改善的问题及会计人员素质与当前经济和企业发展的需要不太相适应，提倡各国政府加强会计人员素质教育，强化会计人员素质监管等来改善这些现状。

　　据国外的研究可知，国外的相关机构高度重视培养会计人员为企业和社会所需的素质，包括诚信素质、知识素质、能力素质、职业道德素质。为了适应职业不断增长的服务需求，受聘者的社会能力、非专业素质越来越受到重视，如工作经验、性格等，所以努力提升会计人员的综合素质显得尤为重要。

**3、自己的见解**

　　在整理了国内外相关机构、学者们的研究分析之后，考虑到企业会计人员素质对于企业发展、市场运行、社会稳定的重要意义，本文对现阶段企业会计人员素质现状加以分析，阐述其存在的一系列问题及这些问题背后的各种原因，并针对性地提出了一些相关对策。本人通过各类网站、图书馆查阅相关文献、杂志等资料，大体上掌握了当前企业会计人员素质的现状的总体情况，会计人员存在哪些素质上的问题，因会计人员的素质不够完善所产生的哪些问题，这些问题给企业、社会带来了什么影响，以及如何解决或者完善这些问题以避免其产生的恶劣影响。随后本人全面搜集了与会计人员素质有关各种不良报道，分析我国不同企业会计人员的学历情况，总结其业务处理水准，职业道德水平等其他非专业素质状况。本人将前述所研究论证的结果以论文的形式真实客观地反映在此。在阐明会计人员素质的基本定义、基本要素、重要意义的基础上，按照先揭示我国企业会计人员素质存在的相关问题再解释其背后的原因，最后提出相关可行性对策的行文思路，在大量实证资料的基础上阐述个人对此问题的见解。

**二、研究内容**

　　本文分为三个部分：

　　第一部分介绍当前企业会计人员素质现状。其中从五个方面来进行深入探讨，由这五个方面详细的向人们揭露出当前企业会计人员出现的诸多问题。如：1、企业会计人员专业素质与企业财务管理素质要求不符。2、企业会计人员知识结构参差不齐。3、企业会计人员职业道德素质偏低。4、企业会计人员个性特征不符企业需求。5、企业管理层综合素质偏低。

　　第二部分主要是承接上文进而对企业会计人员素质缺失的原因进行分析，而对于其原因，本文结合三个实体案例，并进行适当延伸，从而分别阐述了导致企业会计人员素质缺失的内外部原因。

　　第三部分本文就上文的现状及原因，从而提出我研究分析后得出的，可以提升企业会计人员素质的五个对策及建议

**三、研究方法及可行性分析**

**(一)研究方法**

1、文献资料参考法

　　查阅相关书籍、学术期刊、电子图书等文献资料，了解目前关于企业会计人员素质现状的研究，进而运用相关的资料全面系统的研究企业会计人员素质现状的相关问题。

2、实地考察法

　　通过对各大企业进行实地考察搜集相关的企业会计人员信息，从而整理出相关的研究论据。

3、理论研究与实证分析结合法

　　以基础理论为指导，以相关企业会计人员相关实际信息为基准，将理论研究与实证分析有机结合。

**(二)可行性分析**

    1、作为一名大学生，大学学习、生活了四年，不仅掌握了许多与本课题相关的知识，同时也通过大量的课余实习活动，对人文、政治、经济有了一定的认知，这为本文的研究提供了良好的基础。

   2、通过实地的调查研究与相关文献的查找，掌握了大量关于企业会计人员素质现状分析的可用资料，为本文的研究做好了充分的准备。

**四、进程安排和采取的主要措施**

进程安排：

1、开题报告完成时间：20XX年9月1日以前

2、论文一稿完成时间：20XX年9月2日——9月30日

3、论文二稿完成时间：20XX年10月15日以前

    4、论文三稿完成时间：20XX年10月30日以前

    5、论文定稿完成时间：20XX年11月25日以前

　　主要措施：

1、查阅相关文献资料

2、请教指导老师，咨询相关问题，及时修改论文

**五、主要参考文献**

[1] 袁成.会计职员从业基本素质分析[J].中国金融市场，2010,(9).

[2] 李正全.浅析我国企业会计人员素质及提升建议[J].会计发展，2010,(8).

[3] 程霞.我国中小型企业财会工作人员素质意见[J].财务信息，2010,(2).

[4] 孙德民.浅析如何提高我国企业会计人员素质[J].企业会计，2013,(7).

[5] 许向阳.美国会计职业改革的启示[A].国际实务，2010,(2).

[6] 潘晓彬.中国会计人员素质教育的不足及发展[J].财务分析研究，2009,(9).

[8] 中华人民共和国财政部.会计基础工作规范[S].财会字2010,(9).

[9] 郭立然.谈谈企业会计职员素质现状[J].会计实务界，2012,(11).

[10] 马友伦.会计教育探究[M].武汉:高等教育出版社，2012,(10).

[11]Carol.duffy.The Effect of Accounting Work[A].Advances in Accounting Education[C].Accounting Personnel Education,2011,4(1): 75-93.

[12]Griffith.Willson.The Quality of Multi-national Accounting Firms Personnel[J].Accounting Education.2009,(8).